

РАСМОТРЕНО  
на заседании общего собрания  
трудового коллектива  
Протокол от «18» 01 2016 г.  
№ 54

УТВЕРЖДАЮ  
Директор МОУ ДО «ЦВР «Юность»  
A.B. Ткачук  
«18» декабря 2016 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
МОУ ДО «ЦВР «ЮНОСТЬ»**

## **1. Общие положения**

Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного образования детей, Уставом учреждения.

Общее собрание Трудового коллектива решает общие вопросы об организации деятельности Трудового коллектива.

Общее собрание Трудового коллектива возглавляет председатель. Председатель и секретарь общего собрания избираются на заседании Трудового коллектива сроком на 3 года.

Решения Общего собрания Трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения всеми членами трудового коллектива.

Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.

## **2. Основные задачи Общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание Трудового коллектива содействует осуществлению управленических начал, развитию инициативы Трудового коллектива.

Общее собрание Трудового коллектива даёт право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

## **3. Функции Общего собрания Трудового коллектива**

Общее собрание Трудового коллектива:

- рассматривает и принимает изменения и дополнения в Устав Центра, а также его новую редакцию;
- обсуждает Правила внутреннего трудового распорядка Центра;
- обсуждает проект коллективного договора;
- рассматривает и обсуждает программу развития Центра;
- рассматривает и обсуждает проект годового плана работы Цента;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны здоровья обучающихся в Центре.

## **4. Права Общего собрания Трудового Коллектива**

Общее собрание Трудового коллектива имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

Каждый участник Общего собрания Трудового коллектива имеет право потребовать обсуждения любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов Общего собрания Трудового коллектива.

Каждый участник Общего собрания Трудового коллектива имеет право при несогласии с решением Общего собрания трудового коллектива высказывать свое, мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

## **5. Организация деятельности Общего собрания Трудового коллектива**

В состав Общего собрания Трудового коллектива входят все работники Центра.

Для ведения Общего собрания Центра из своего состава открытым голосованием избираются его председатель и секретарь сроком на три года.

Председатель Общего собрания Трудового коллектива:

- организует деятельность Общего собрания Трудового коллектива;
- информирует участников Трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 7 (семь) дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение Общего собрания Трудового коллектива (совместно с советом Трудового коллектива и администрацией Центра);
- определяет повестку дня (совместно с советом Трудового коллектива и администрацией Центра);
- контролирует выполнение решений Общего собрания Трудового коллектива (совместно с советом Трудового коллектива).

Общее собрание Трудового коллектива собирается не реже двух раз в календарный год.

Общее собрание Трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Центра.

Решения Общего собрания Трудового коллектива принимаются открытым голосованием.

Решение Общего собрания Центра считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих. При равном количестве голосов решающим является голос председателя Общего собрания Центра.

Общее собрание Трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее половины работников Центра.

Решение, принятое Общим собранием Центра в пределах своей компетенции, не противоречащее действующему законодательству Российской Федерации, является обязательным для исполнения всеми работниками Центра.

## **6. Ответственность Общего собрания трудового коллектива**

Общее собрание Трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;
- за соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым, локальным актам.

## **7. Делопроизводство Общего собрания Трудового коллектива**

Заседания Общего собрания Трудового коллектива оформляются протоколом.

В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива.

Протокол подписываются председателем и секретарем собрания.

Нумерация ведется от начала учебного года.

Протокол Общего собрания Трудового коллектива нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью Центра и подписывается директором Центра.

Протокол Общего собрания Трудового коллектива хранится в делах учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **8. Заключительные положения**

Срок действия положения не ограничен.

При изменении законодательства в акт вносятся изменения в установленный законодательством порядке.